



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-26082023-248364
CG-DL-W-26082023-248364

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, अगस्त 13—अगस्त 19, 2023, शनिवार/ श्रावण 22—श्रावण 28, 1945
No. 31] NEW DELHI, AUGUST 13—AUGUST 19, 2023, SATURDAY/SHRAVANA 22—SHRAVANA 28, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, (समूह 'क') बीज प्रभाग भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन बीज प्रभाग में तकनीकी समूह 'क' पदों पर भर्ती की रीति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग, बीज प्रभाग (समूह 'क') भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका/उनका स्तर या वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, एवं अर्हताएं, आदि- उक्त पद/पदों पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद/पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को किसी नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण/आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)
1. उपायुक्त (बीज)।	2 (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।

वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)	चाहे चयन या गैर चयन पद हो (5)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (6)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ (7)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (रु. 78800-209200)।	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति लोगों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती का तरीका चाहे सीधी भर्ती द्वारा हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाना है

(11)

प्रोन्नति द्वारा:

सहायक आयुक्त (बीज)जिसने इस ग्रेड में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (67700-208700 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पौध किस्मों या किसान अधिकार संरक्षण और खाद्य एवं कृषि अथवा बीज उत्पादन (अनाजों, श्रीअन्न, दलहन या तिलहन या सब्जियों आदि) के लिए पादप आनुवंशिक संसाधन के संरक्षण और धारणीय उपयोग अथवा बीज प्रसंस्करण अथवा बीज विपणन अथवा बीज गुणवत्ता नियंत्रण अथवा विनियम अथवा बीज विधि प्रवर्तन अथवा निर्यात अथवा आयात से संबंधित विषयगत क्षेत्र में कम से कम दो से चार सप्ताह का या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या इसके फसल आधारित अनुसंधान संस्थान द्वारा बीज से संबंधित विषयों के संबंध में संचालित विद्यालय से इक्कीस दिवसीय ग्रीष्मकालीन या शीतकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या वैधानिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हो; या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700-208700) या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद प्रदान किए गए उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हो: -

आवश्यक:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शस्य विज्ञान या पादप प्रजनन और आनुवंशिकी या बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या कृषि विश्वविद्यालय या स्वायत्त या सांविधिक निकाय या

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में बीज उत्पादन या बीज विपणन या बीज प्रमाणन या बीज परीक्षण या बीज गुणवत्ता नियंत्रण के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीज प्रौद्योगिकी में डॉक्टरेट की डिग्री।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं: 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष; 2. संयुक्त सचिव, बीज प्रभाग के भारसाधक-सदस्य; 3. संयुक्त सचिव, प्रशासन प्रभाग के भारसाधक-सदस्य।	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) आधार पर नियुक्त करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)
2. सहायक आयुक्त (बीज) ।	3(2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	केंद्रीय साधारण सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।

(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700-208700/-) ।	चयन ।	चालीस वर्ष से अनाधिक । टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच साल तक की छुट्टी। टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख संघ लोक सेवा आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन के अनुसार होगी।

(7)

आवश्यक:

किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में बीज उत्पादन या बीज विपणन या बीज प्रमाणन या बीज परीक्षण या बीज क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में 5 वर्ष के अनुभव के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एग्रोनॉमी या प्लांट ब्रीडिंग और जेनेटिक्स या बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में मास्टर डिग्री।

वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीज प्रौद्योगिकी में डॉक्टरेट की डिग्री।

टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन की किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
उम्र: नहीं शैक्षिक अर्हता: नहीं, लेकिन किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में कम से कम स्नातक की डिग्री होनी चाहिए।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। टिप्पण : सीधी भर्ती किये जाने वाले अभ्यर्थियों से परिवीक्षा पूरी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का आज्ञापक प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना अपेक्षित है।	33% प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 67% सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति द्वारा:

वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (रुपये 56100-177500) में, ऐसे सहायक निदेशक (बीज), जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के अधीन किसी भी संस्थान में हाइब्रिड बीज उत्पादन, प्रसंस्करण और विपणन, बीज क्वालिटी नियंत्रण एवं विकास और बीज उत्पादन सहित बीज उत्पादन में आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या 2 वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कानूनीसंगठनों या स्वायत्त या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हो;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर -10 (रुपये 56100-177500) या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव, भारसाधक प्रशासन प्रभाग, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग -अध्यक्ष;
2. संयुक्त सचिव, भारसाधक बीज प्रभाग, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग -सदस्य;
3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि एवं किसान कल्याण विभाग-सदस्य।

समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव, भारसाधक प्रशासन प्रभाग, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग -अध्यक्ष;
2. संयुक्त सचिव, भारसाधक बीज प्रभाग, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग -सदस्य;
3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि एवं किसान कल्याण विभाग -सदस्य।

(13)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर एक अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोकसेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)
3. सहायक निदेशक (बीज)।	2- 2023 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी।

(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स में वेतन श्रेणी में स्तर-10 (रुपये 56100-177500/-)।	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अनाधिक। टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच साल तक की छुट। टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख संघ सेवा आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन के अनुसार होगी।

(7)

आवश्यक:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या प्लांट ब्रीडिंग और जेनेटिक्स या बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री और किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्था में बीज उत्पादन या बीज विपणन या बीज प्रमाणीकरण या बीज परीक्षण या बीज क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं शैक्षिक योग्यता: नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले और प्रोन्नति किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। टिप्पण: सीधी भर्ती किये जाने वाले अभ्यर्थियों को परिवीक्षा पूरी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का आज्ञापक प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना आवश्यक है।	समग्र पद्धति से 50 प्रतिशत [अर्थात् अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति] 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

संयुक्त विधि [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + आमलेन]:

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या कानूनी स्वशासी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 9 (रुपये 53100-167800) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 2 वर्ष की सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर /विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (रुपये 47600-151100) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा की हो, या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -7 (रुपये 44900-142400) या समतुल्य के में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1: ऐसे विभागीय वरिष्ठ तकनीकी सहायक ग्रेड-1 (बीज) पर, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900-142400) की उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण-2 प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3 प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव, भारसाधक प्रशासन प्रभाग, कृषि और किसान कल्याण विभाग	—अध्यक्ष;
2. संयुक्त सचिव, भारसाधक बीज प्रभाग कृषि और किसान कल्याण विभाग	- सदस्य;
3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग	-सदस्य।

[फा. सं. 12018/03/2018-ई. II]

उमेश कुमार साह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture and Farmers Welfare)

New Delhi, the 11th August, 2023

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, (Group 'A') Seeds Division Recruitment Rules, 2015, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to technical Group 'A' posts in the Seeds Division under the Department of Agriculture and Farmers Welfare namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture and Farmers Welfare, Seeds Division (Group 'A') Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application: These rules shall apply to the posts specified in column (1) of schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of the said posts, their classification, pay level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Deputy Commissioner (Seeds).	2 (2023) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.

Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
(4)	(5)	(6)	(7)
Level-12 (Rs.78800-209200) in the pay matrix.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by Deputation (Including Short-term Contract).

In the case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(11)
<p>By promotion:</p> <p>Assistant Commissioner (Seeds) in Level-11 (Rs. 67700-208700) in pay matrix with five years regular service in the grade and having successfully completed training of at least two to four weeks in the area of protection of Plant Varieties or Farmers Rights or Conservation and Sustainable use of Plant Genetic Resource for Food and Agriculture or Seed Production (of Cereals, Millets, Pulses or Oilseeds or Vegetables etc.) or Seed Processing or Seed Marketing or Seed Quality Control or Regulations or Seed Laws Enforcement or Export or Import related issues from any institute under Central Government or State Government or any recognised Institute; or twenty one days summer or winter school on Seed related issues organised by Indian Council of Agricultural Research or its crop based research Institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By deputation (including short term contract):</p>

Officers under the Central or State Governments or Union territories administrations or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or recognised Research Institutions or Semi government or Autonomous bodies or Statutory organisations:

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-11 (Rs. 67700-208700) of Pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential:

(i) Masters degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised University or Institute.

(ii) Eight years experience in the field of Seed Production or Seed Marketing or Seed Certification or Seed Testing or Seed Quality Control in a Government office or Public Sector Undertaking or Agricultural University or Autonomous or Statutory body or any recognised Institution.

Desirable:

Doctorate degree in Seed technology from a recognised University or Institute.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman; Joint Secretary, Incharge of Seeds Division -Member; Joint Secretary, Incharge of Administration Division -Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing an officer on deputation (including short-term contract) basis.

(1)	(2)	(3)
2. Assistant Commissioner (Seeds)	3(2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' ,Gazetted, Non-ministerial

(4)	(5)	(6)
Level-11 (Rs.67700-208700/-) in the pay matrix.	Selection.	Not exceeding forty years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service

		Commission.
--	--	-------------

(7)

Essential:

Masters degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised university or Institute with five years experience in the field of Seed Production or Seed Marketing or Seed Certification or Seed Testing or Seed Quality Control in a Government Office or Public sector undertaking or Autonomous body or Statutory body or any recognised University or Institution.

Desirable:

Doctorate degree in Seed Technology from a recognised University or Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified

Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Age: No. Educational Qualification: No, But must possess atleast a bachelor degree in Agriculture from a recognised University or Institute.	One year for direct recruits. Note: Direct Recruits are required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration, as prescribed by the competent authority, for completion of probation.	33% by Promotion failing which by Deputation (Including short-term contract) 67% by Direct Recruitment.

(11)

By promotion:

Assistant Director (Seeds) in level-10 (Rs 56100-177500) in pay matrix with five years regular service in the grade, and having successfully completed mandatory training in Seed Production, including Hybrid seed production, processing and marketing, Seed Quality control and development and Seed production in any institute under the Central Government or State Government or any recognised Institute.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under Central Government or State Governments or Union territory administrations or Public Sector Undertakings or Statutory organisations or Autonomous organisations or recognised Universities or Research Institutions:

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56100-177500) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some

other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:	Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:
1. Joint Secretary, In-charge of Administration Division, Department of Agriculture and Farmers Welfare - Chairman;	1. Joint Secretary, In-charge of Administration Division, Department of Agriculture and Farmers Welfare -Chairman;
2. Joint Secretary, Incharge of Seeds Division, Department of Agriculture and Farmers Welfare - Member;	2. Joint Secretary, Incharge of Seeds Division, Department of Agriculture and Farmers Welfare - Member;
3. Director or Deputy Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare -Member.	3. Director or Deputy Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare -Member.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for making direct recruitment and for appointing an officer on deputation (including short term contract) basis.

(1)	(2)	(3)
3. Assistant Director (Seeds).	2 (2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.

(4)	(5)	(6)
Level-10 (Rs.56100-177500/-) in the pay matrix.	Not applicable.	Not exceeding 35 Years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issue by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

(7)

Essential:

Masters degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised University or Institute with three years experience in the field of Seed Production or Seed Marketing or Seed Certification or Seed Testing or Seed Quality Control in a Government office or Public Sector undertaking or Autonomous or Statutory body or any recognised University or Institution.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise will qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable in the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Age: No. Educational Qualification: No.	One year for direct recruits and promotees. Note: Direct Recruits are required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration, as prescribed by the competent authority, for completion of probation.	50 percent by Composite method [i.e. Deputation including short term contract plus Promotion] 50 percent by Direct Recruitment.

(11)
Composite Method [Deputation(including short-term contract) plus Promotion]: Deputation(including short-term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union territory administrations or Statutory or Autonomous Organisations or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions:- (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-9 (Rs. 53100-167800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department ; or (iv) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44900-142400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7). Note 1: The departmental Senior Technical Assistant Grade-I (Seeds) in level-7 (Rs. 44500-142400) in pay matrix with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case the candidate is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Note 2: Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (Including short- term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, In-charge of Administration Division , Department of Agriculture and Farmers Welfare -Chairman; 2. Joint Secretary, Incharge of Seeds Division, Department of Agriculture and Farmers Welfare - Member; 3. Director or Deputy Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare -Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 12018/03/2018-E.II]

UMESH KUMAR SAH, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी- 1), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी- 2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि और किसान कल्याण विभाग में

स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी- I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी- II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि और किसान कल्याण विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी- I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी- II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि – भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)।	01* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 6 (35400 - 112400 ₹.)।	अचयन।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 5 (29200 - 92300 रु.) में के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I)।	4* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 (29200 - 92300 रु.)।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 4 (25500 - 81100 रु.) में के ऐसे स्टाफ</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना</p>

<p>कार ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) में मिलाकर संयुक्त रूप से पंद्रह वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: अभ्यर्थियों को पद के लिए विहित व्यवसाय परीक्षण पास करना आवश्यक है।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक पद के पदधारी अर्थात् इन संशोधन भर्ती नियम की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) के लिए, सा.का.नि. 186 तारीख 01.09.2014 द्वारा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I) के पद के लिए अधिसूचित भर्ती नियम में विहित विद्यमान पात्रता सेवा लागू होगी।</p>	<p>लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 	<p>आवश्यक नहीं है।</p>
--	---	------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)।	6* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 - 81100 ₹.)।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 2) 19900 - 63200 ₹. (में के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>टिप्पण 2: अभ्यर्थियों को पदों के लिए विहित व्यवसाय परीक्षण पास करना आवश्यक है।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक पद के पदधारी अर्थात् इन संशोधन भर्ती नियम की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के लिए, सा.का.नि. 186 तारीख 01.09.2014 द्वारा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) के पद के लिए अधिसूचित भर्ती नियम में विहित विद्यमान पात्रता सेवा लागू होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)।	5* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचित।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900 - 63200 रु.)।	लागू नहीं होता।	18 - 27 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा- अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी है (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षदीप में है)।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मेट्रीकुलेशन</p> <p>(ii) मोटरकार के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;</p> <p>(iii) यथास्थिति मोटर क्रियाविधि का ज्ञान, और यान में मामूली खराबी दूर करने योग्य होना चाहिए;</p> <p>(iv) किसी मोटर कार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव;</p> <p>वांछनीय:</p> <p>होम गार्ड या नागरिक स्वयंसेवी के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति आमेलन / जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। सशस्त्र बल कार्मिक के लिए: प्रतिनियुक्ति पुनः नियोजन।

दशा में, चयन के किसी चरण पर यदि सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, जिसके अंतर्गत उनके अपने संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय भी है, में ऐसे नियमित सवार हरकारा या तिपहिया स्कूटर ड्राइवर में से जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000 – 56900/-) रखते हो, जिसके न हो सकने पर ऐसे नियमित आधार पर सवार हरकारा पद धारण करने वाले या केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के समूह 'ग' पद धारण करने वाले कर्मचारियों में से कर्मचारी में से जो मोटरकार चालन के सक्षमता के निर्धारण के लिए मोटर चालन परिक्षण के आधार पर, मोटरकार चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो और जो स्तम्भ (7) में यथावर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करता हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति / पुनः नियोजन.- सशस्त्र बल के कार्मिक के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (7) में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं और जिनकी सिफारिस पुनर्वास महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय द्वारा की गयी है, और ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; और तत्पश्चात उन्हें पुनः नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति/ समूह 'ग' विभागीय चयन समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग- अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन), कृषि और किसान कल्याण विभाग - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/2/2022- स्था.।।]

उमेश कुमार साह, अवर सचिव

New Delhi, the 11th August, 2023

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver (Grade-I) and Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Department of Agriculture and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture and Farmers Welfare, Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification, level in pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Special Grade).	1 (2023) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Level-6 (Rs. 35400-112400).	Non-Selection.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.		Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(7)	(8)	(9)		(10)	
Not applicable.	Not applicable.	Two Years.		By Promotion.	

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)	
Promotion:- Staff Car Driver (Grade-I), in level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix with three years regular service in the grade rendered after appointment on a regular basis. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	

If a Department Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Department Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Director or Deputy Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Chairman; (2) Under Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Member; (3) Under Secretary (General Administration), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-I).	4 (2023) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Level-5 (Rs. 29200-92300).	Non- Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.

(11)
Promotion:- Staff Car Driver (Grade-II), in level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with six years regular service in the grade or a combined service of fifteen years in Staff Car Driver (Grade-II) and in Staff Car Driver (Ordinary Grade) put together rendered after appointment on a regular basis. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: Candidates are required to pass Trade Test prescribed for the post. Note 3: For the officials holding the feeder post i.e. Staff Car Driver (Grade-II) on regular basis, as on date of notification of these amended Recruitment Rules, existing eligibility service prescribed in RRs for the post of Staff Car Driver (Grade-I) notified vide G.S.R. 186 dated 01.09.2014 would be applicable.

(12)	(13)
Group 'C' Department Promotion Committee (for	Consultation with Union Public Service Commission is

considering promotion) consisting of:- (1) Director or Deputy Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Chairman; (2) Under Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Member; (3) Under Secretary (General Administration), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Member.	not necessary.
---	----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Grade-II).	6 (2023) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Level-4 (Rs. 25500-81100).	Non-Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.

(11)
<p>Promotion:-</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade), in level-2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix with nine years regular service in the grade rendered after appointment on a regular basis.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: Candidates are required to pass Trade Test prescribed for the post.</p> <p>Note 3: For the officials holding the feeder post i.e. Staff Car Driver (Ordinary Grade) on regular basis, as on date of notification of these amended Recruitment Rules, existing eligibility service prescribed in RRs for the post of Staff Car Driver (Grade-II) notified vide G.S.R. 186 dated 01.09.2014 would be applicable.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Department Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director or Deputy Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Chairman;</p> <p>(2) Under Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Member;</p> <p>(3) Under Secretary (General Administration), Department of Agriculture and Farmers Welfare — Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	5 (2023) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs. 19900-63200)	Not applicable

(6)
18-27 years. (Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued

by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)

Essential:

- (i) Matriculation
- (ii) possession of a valid driving license for motor cars;
- (iii) knowledge of motor mechanism as the case may be, and should be able to remove minor defects in vehicle;
- (iv) experience of driving a motor car for at least three years;

Desirable:

Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.

Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority.

Note 2: In the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority, is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	Deputation / absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation / Re-employment.

(11)

Deputation/Absorption:

From amongst the regular Despatch Rider or Three wheeler scooter driver holding Group 'C' level-1 in the pay matrix (18000-56900/-) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare including the attached and subordinate offices under its Departments failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or Group 'C' employees of other Ministries of the Central Government (including their attached or subordinate offices) who possess valid driving license for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars and also fulfilling the necessary qualifications as mentioned in column (7).

Deputation or Re-employment.- For Armed Forces Personnel:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed under column (7) shall also be considered and such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee/ Group 'C' Departmental Selection Committee: (i) Director of Deputy Secretary, (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare - Chairman; (ii) Under Secretary (Personnel), Department of Agriculture and Farmers Welfare – Member; (iii) Under Secretary (General Administration)	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

Department of Agriculture and Farmers
Welfare – Member.

[F. No. A-12018/2/2022-E.II]

UMESH KUMAR SAH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केंद्र, नज़फगढ़, नई दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केंद्र, नज़फगढ़, नई दिल्ली में ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केंद्र, नज़फगढ़, नई दिल्ली, ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ(4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि**- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ(13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

- जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक।	02* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रुपये)।
चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत

	आयु-सीमा ।	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । □	व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
(5)	(6)	(7)	(8)
अचयन ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	सफाई निरीक्षक में से प्रोन्नति, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक, ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केंद्र, नजफगढ़ - अध्यक्ष; 2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में उपनिदेशक (संबंधित) - सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी, ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केंद्र, नजफगढ़ - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.12018/14/2015-एमएच-II]

अनुराधा रामकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th August, 2023

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Rural Health Training Centre, Najafgarh, New Delhi (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Senior Sanitary Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Sanitary Inspector, in the Rural Health Training Centre, Najafgarh, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Rural Health Training Centre, Najafgarh, New Delhi, Senior Sanitary Inspector (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Sanitary Inspector.	02* (2023) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grade from which promotion or deputation/ absorption is to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	By promotion.	Promotion from Sanitary Inspector with five years regular service in level – 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100). Note: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Director, Rural Health and Training Centre, Najafgarh – Chairman; 2. Deputy Director (concerned) in Directorate General of Health Services – Member; 3. Administrative Officer, Rural Health and Training Centre, Najafgarh – Member.	Not applicable

[F. No. A.12018/14/2015-MH-II]

ANURADHA RAMAKRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 102.—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में (प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़, प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना** - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - स्तर पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता-वह व्यक्ति-**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति** - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रयोगशाला सहायक।	02* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-69100 रुपये)।	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ख) वांछनीय: एक विषय के रूप में रसायनशास्त्र के साथ विज्ञान विषय में स्नातक।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएँ, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।</p>	<p>(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।</p>

उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---------------------------------	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900) रुपये में ऐसे प्रयोगशाला परिचर जिन्होंने छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उसके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ - अध्यक्ष; उप निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (मुख्यालय), नई दिल्ली - सदस्य; कोई समूह 'क' अधिकारी क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ - सदस्य। <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ - अध्यक्ष; उप निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (मुख्यालय), नई दिल्ली - सदस्य; कोई समूह 'क' अधिकारी क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ - सदस्य। 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रयोगशाला परिचर।	02* (दो) (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900/-)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)

	जा सकता है।	अननुसचिवीय।	रुपये)।		<p>विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>
--	-------------	-------------	---------	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएँ, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।</p>	सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ - अध्यक्ष; उप निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, नई दिल्ली - सदस्य; कोई समूह 'क' अधिकारी क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ - सदस्य। 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.12018/2/2020-डीआरएस-(भाग-VIII)]

विकाश आर महतो, अवर सचिव

New Delhi, the 16th August, 2023

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Laboratory Assistant and Laboratory Attendant), Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Assistant and

Laboratory Attendant in Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh, Ministry of Health and Family Welfare, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Central Drugs Standard Control Organisation, Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh, Laboratory Assistant and Laboratory Attendant (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. - These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classifications and level in pay matrix. - The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Laboratory Assistant.	02*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 in the pay matrix (Rs. 21700-69100).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Non-selection.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)
1. Essential: 12 th class pass with Science from a recognised Board.	Not applicable.

2. Desirable: Graduation in Science with Chemistry as one of the subject.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	fifty per cent. by direct recruitment; and fifty per cent. by promotion.	Promotion: Laboratory Attendant in Level-1 in the pay matrix Rs. (18000-56900) with six years regular service shall be eligible for promotion. Note: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh - Chairman; 2. Deputy Director (Administration) Central Drug Standard Control Organisation (Head Quarter), New Delhi - Member; 3. Any group 'A' officer, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh -Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh - Chairman; 2. Deputy Director (Administration) Central Drug Standard Control Organisation	Not applicable.

(Head Quarter), New Delhi	- Member;	
3. Any group 'A' officer, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Laboratory Attendant.	Two*(2023) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay matrix (Rs.18000- 56900).

(5)	(6)
Not applicable.	Between 18 and 27 years of age (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)
Essential: 12 th class pass with science from a recognised Board. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruitment Note : There shall be mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment.	Not applicable.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - 1. Director, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh-Chairman; 2. Deputy Director (Administration), Central Drug Standard Control Organisation (Head Quarter), New Delhi-Member; 3. Any Group 'A' officer, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh-Member.	Not applicable.

[F. No. A.12018/2/2020-DRS(PART-VIII)]

BIKASH R MAHATO, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)
(भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय अनाज भंडारण संस्थान, हापुड़ (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग में ज्येष्ठ लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग, ज्येष्ठ लिपिक भर्ती नियम, 2023 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
7. **संरक्षण.**— जहां विद्यमान नियम में विहित प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा में वृद्धि की जा रही है और जहां ऐसे परिवर्तन से उन पदधारियों की प्रोन्नति प्रभावित होने की सम्भावना है, नियमित आधार पर फीडर पद धारण करने वाले पदधारियों (राजपत्र में प्रकाशन की तारीख के समय पदधारियों के लिए) के लिए तीन वर्ष की पात्रता सेवा को बनाए रखा जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ लिपिक।	3* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स स्तर-4 (25500-81100 ₹.)।	अचयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।
(6)	(7)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(8)	(9)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रोन्नति ।	<p>पदोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फीडर श्रेणी पद (अवर श्रेणी लिपिक) में पदधारियों के लिए पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा तीन वर्ष बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता
(1) अवर सचिव (ई-3)	- अध्यक्ष;
(2) सहायक निदेशक (भंडारण एवं अनुसंधान)	- सदस्य;
(3) अनुभाग अधिकारी (ई-3/एसआरए)	- सदस्य।

[फा. सं. ए-12018/01/2022-एसआरए (पार्ट-V)]

संगीत कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****(STORAGE AND RESEARCH DIVISION)**

New Delhi, the 11th August, 2023

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as it relates to the post of Senior Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Clerk in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage & Research Division, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage & Research Division, Senior Clerk Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Protection.— Eligibility service of three years shall be retained for incumbents (for incumbents as on the date of publication in the Official Gazette) holding the feeder post on regular basis, where the eligibility service for promotion prescribed in the existing rule is being enhanced and where the change is likely to affect the promotions of these incumbents.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Clerk.	3*(2023) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
Promotion.	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk with eight years of regular service in pay level-2 in pay matrix (Rs.19900-63200).</p> <p>Note 1 : The qualifying service for promotion for the incumbents in the feeder grade post (Lower Division Clerk) as on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be three years.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>(1) Under Secretary (E.III) - Chairperson;</p> <p>(2) Assistant Director (Storage & Research) - Member; and</p> <p>(3) Section Officer (E.III/SRA) - Member.</p>	Not Applicable.

[F. No. A-12018/01/2022-SRA (Part-V)]

SANGEET KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2023

सा.का.नि.104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग, बहुकार्य कर्मचारी वृंद (एमटीएस) भर्ती नियम, 2016 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग में बहुकार्य कर्मचारी वृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग, बहुकार्य कर्मचारी वृंद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.-** पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.-** वह व्यक्ति -
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहुकार्य कर्मचारी वृंद।	43* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-1 (18000-56900 ₹.)।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(6)	(7)
18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, लाहौल और स्पीति जिले और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उपखंड, लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों के लिए निहित की गई है।	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

टिप्पण 3 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए ऊपरी आयु सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।
(11)	(12)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- (1) उप निदेशक (भंडारण एवं अनुसंधान) - अध्यक्ष; (2) सहायक निदेशक (भंडारण एवं अनुसंधान) - सदस्य; (3) अनुभाग अधिकारी (एसआरए/ई-3) - सदस्य।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)
लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/01/2022-एसआरए (पार्ट-1)]

संगीत कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 11th August, 2023

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage & Research Division, Multi-Tasking Staff (MTS) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage & Research Division, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage & Research Division, Multi-Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix. - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff	43* (2023) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-1 (Rs.18000-56900).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation pass from a recognized Board or equivalent.
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territories of Laddakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	
Note 3 : The upper age-limit is relaxable for departmental candidate up to forty years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of:- (1) Deputy Director (Storage & Research) - Chairperson; (2) Assistant Director (Storage & Research) - Member; (3) Section Officer (SRA/E.III) - Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/01/2022-SRA (Part-I)]

SANGEET KUMAR, Under Secy.

जल शक्ति मंत्रालय

(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ख' बेतार पद) भर्ती नियम, 2004 का ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या किए जाने से लोप की गई बातों के सिवाय, अधिक्रमण करते हुए जल संसाधन नदी विकास एवं गंगा संरक्षण विभाग, जल शक्ति मंत्रालय, के अधीन केन्द्रीय जल आयोग में सहायक अभियंता (संचार) के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय जल आयोग, सहायक अभियंता (संचार), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सहबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथावि निर्दिष्ट होगा।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में निर्दिष्ट होंगे।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति या पत्नी जीवित है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक अभियंता (संचार)।	20*(2023) * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर- 7 (44,900-1,42,400 रुपये)।

चयन पद या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(5)	(6)
चयन।	<p>तीस वर्षों से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच साल तक शिथिलनीय।)</p> <p>टिप्पण: भारत में आयु-सीमा निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन, लाहौल और स्पीति जिले और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उप-मंडल अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए विहित समापन की तारीख)।</p>

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यता।
(7)
<p>अर्हताएं : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या दूरसंचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से शिथिल की जा सकती है।</p> <p>अनुभव: किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान या सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक या स्वायत्त संगठन से विभिन्न बेतार उपकरणों के प्रचालन और रखरखाव में दो साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। टिप्पण: सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों को परिवीक्षा पूरी करने के लिए राष्ट्रीय जल अकादमी, पुणे से बेतार या दूरमिति नेटवर्क की स्थापना के लिए साइट चयन मानदंड, साइट पर संचार प्रणालियों की मरम्मत या रखरखाव आदि में संचार नेटवर्क मोड चार सप्ताह का अनिवार्य प्रेरण प्रशिक्षण, को सफलतापूर्वक पूरा करना अपेक्षित है।	(i) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और (ii) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

भर्ती के मामले में प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवशोषण द्वारा, ऐसे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है
(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6(35,500 - 1,12,400 रुपये) में कनिष्ठ अभियंता (संचार) ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा के साथ और अनिवार्य कैरियर प्रशिक्षण नीति के अनुसार, संचार नेटवर्क के तरीकों में, बेतार या दूरमिति नेटवर्क की स्थापना के लिए साइट चयन मानदंड, साइट पर संचार प्रणालियों की मरम्मत या रखरखाव आदि में राष्ट्रीय जल अकादमी, पुणे से चार सप्ताह का सफलतापूर्वक अनिवार्य प्रशिक्षण पूरा करने पर।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या वैधानिक या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन कार्य करने वाले ऐसे अधिकारी –</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो, या (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपये) या समतुल्य में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् प्रदान किए गए ग्रेड में पांच साल की सेवापूरी की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित निम्नलिखित अर्हताएं योग्यता और अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, ऐसे प्रतिनियुक्ति धारक अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य कैडर बाह्यपद में प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या होगी।	परिस्थितियां जिनके अधीन भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं: 1. मुख्य अभियंता, केंद्रीय जल आयोग - अध्यक्ष; 2. निदेशक या उप सचिव, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग - सदस्य; और 3. सचिव, सीडब्ल्यूसी या निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (स्थापना), केंद्रीय जल आयोग - सदस्य।	पद पर सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।
समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं: 1. मुख्य अभियंता, केंद्रीय जल आयोग - अध्यक्ष; 2. निदेशक या उप सचिव, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग - सदस्य; और 3. सचिव, केंद्रीय जल आयोग या निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (स्थापना), केंद्रीय जल आयोग - सदस्य।	

[फा. सं. ए-12018/18/2017-ई-1]

अनिल कुमार शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**

New Delhi, the 11th August, 2023

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission (Group 'B' Wireless Posts) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Communication) in the Central Water Commission under the Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ministry of Jal Shakti, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Assistant Engineer (Communication), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Engineer (Communication).	20*(2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 7 (Rs 44,900-1,42,400).	Selection.	Not exceeding thirty years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or orders issue by Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union Territory administration of Ladakh, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

(7)

Qualification: A degree in electronics engineering or electrical engineering or telecommunication engineering or electronics and communication engineering from a recognised University or institute.

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Experience: Two years experience in operation and maintenance of various wireless equipment from any recognised institute or government office or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation.

Note: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service

Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C., is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
No.	<p>Two years for direct recruits.</p> <p>Note: Direct recruits are required to successfully complete a mandatory induction training of four weeks in modes of communication network, site selection criteria for installation of wireless or telemetry network, repair or maintenance of communication systems at site etc. from National Water Academy, Pune, for completion of probation.</p>	<p>(i) 25 per cent. by direct recruitment; and</p> <p>(ii) 75 percent. by promotion failing which by deputation (including short term contract).</p>	<p>Promotion: Junior Engineer (Communication) in Level-6 (Rs.35,500 - 1,12,400) in the pay matrix with five years of regular service in the grade and having successfully completed mandatory training as per mandatory Career Training Policy, of four weeks in modes of communication network, site selection criteria for installation of wireless or telemetry network, repair or maintenance of communication systems at site etc. from National Water Academy, Pune.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under Central Government or State Government or Union Territory administrations or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or recognised University or recognised research institutions,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for</p>

			<p>appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Engineer, Central Water Commission – Chairman; 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member; and 3. Secretary, CWC or Director (Administration) or Director (Establishment), Central Water Commission – Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Engineer, Central Water Commission – Chairman; 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member; and 3. Secretary, Central Water Commission or Director (Administration) or Director (Establishment), Central Water Commission – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for making direct recruitment to the post.</p>

[F. No. A-12018/18/2017-E-I]

ANIL KUMAR SHARMA, Under Secy.